

Hessische Landesbahn

Gerüchte um UK-Regelungen

in den letzten Tagen häufen sich Gerüchte, dass die GDL die UK-Regelungen abschaffen wolle. Das sich noch nicht mal ein teuer und aufwändig geschulter Betriebsrat in Gießen zu Schade ist Aufklärung zu betreiben, sondern den Gerüchten Vorschub leistet ist einfach nur traurig. Denn gerade Betriebsräte sollten wissen, was in unseren Tarifverträgen und auch in ihren eigenen Betriebsvereinbarungen steht, wo doch gerade die Betriebsvereinbarungen einzig durch den Betriebsrat verhandelt und abgeschlossen werden. Nicht die Gewerkschaft ist hier treibende Kraft, sondern der amtierende Betriebsrat.

Flexibler Einsatz nur durch Betriebsvereinbarung

Nur durch die Betriebsvereinbarung ist es möglich, alle Kolleginnen und Kollegen nach Bedarf auf den Einsatzstellen einzusetzen. Wirtschaftlich für den Arbeitgeber sinnvoll, aber nicht im Sinne unserer Beschäftigten und schon gar nicht mit den Zielen der GDL – mehr Plan, mehr Leben – zu vereinbaren.

Die Tarifverträge der GDL liefern mehr als nur Entgelt, sondern umfassen auch Regelungen zur persönlichen Planungssicherheit. Zugegebenermaßen ist dies in Zeiten kurzfristiger Baustellen und Störungen nicht einfach, jedoch unser grundsätzlicher Anspruch. Daher ist es verwerflich, wenn sich gewählte Betriebsräte einen schmalen Fuß machen und jegliche Verantwortung auf die Gewerkschaft schieben, deren Ziele sie nicht mehr vertreten und der sie nicht mehr angehören. Wir bieten mehr als Pizza und Eis, wir bieten Inhalte für Deine Zukunft!

Wir als GDL für Euch und die Mitarbeiter der HLB. Das habt Ihr erfolgreich gezeigt, als es galt die Tarifverträge der GDL bei der HLB durchzusetzen. Gehälter und Planungssicherheit wurden auf das Niveau aller Eisenbahnverkehrsunternehmen gebracht. Gemeinsam sind und bleiben wir Erfolgreich.

Gute Tarifverträge gibt es nur mit der GDL!